



SAŽETAK POLITIKE PRIMITAKA

Društvo INTERCAPITAL ETF d.o.o. (dalje u tekstu: Društvo) u skladu sa člankom 59. Zakona o otvorenim investicijskim fondovima s javnom ponudom (Narodne novine br. 44/16, 126/19, 110/21, 76/22, 152/24) dalje u tekstu: „Zakon“) usvojilo je Politiku primitaka u skladu s čl. 60 Zakona, te sažetak Politike primitaka objavljuje na svojoj web stranici sukladno čl. 191. st. 2. b) t. 9. Zakona. Politika je usvojena 2. svibnja 2025. i primjenjuje se od tog datuma.

Politika primitaka uređuje sustav primitaka radnika Društva te postavlja okvir za transparentno i odgovorno nagrađivanje, u skladu s poslovnom strategijom, organizacijom i profilom rizika Društva, s ciljem sprječavanja poticaja na prekomjerno preuzimanje rizika i nastanka sukoba interesa, temeljeno na sljedećim načelima:

- a) načela koja se koriste prilikom određivanja primitaka dosljedno odražavaju i promiču razumno i učinkovito upravljanje rizicima,
- b) načela koja se koriste prilikom određivanja primitaka ne potiču preuzimanje rizika koje nije u skladu s profilom rizičnosti Društva, pravilima i prospektom UCITS ETF-ova kojima Društvo upravlja te se istima osigurava postupanje Društva u najboljem interesu UCITS ETF-ova kojima upravlja te klijenata kojima pruža uslugu upravljanja portfeljem i/ili investicijskog savjetovanja
- c) načela koja se koriste prilikom određivanja primitaka u skladu su s poslovnom strategijom, ciljevima, vrijednostima i interesima Društva, UCITS ETF-ova kojima upravlja, ulagatelja te uključuje mjere za izbjegavanje sukoba interesa
- d) temeljna načela Politike primitaka usvaja i periodički revidira Nadzorni odbor Društva koji osigurava da ih se Društvo pridržava te osigurava da provođenje Politike primitaka najmanje jednom godišnje podliježe središnjoj i neovisnoj internoj provjeri usklađenosti s politikama i procedurama vezanim uz primitke,
- e) Uprava Društva donosi Politiku primitaka uz suglasnost Nadzornog odbora, te je ista odgovorna za provedbu donesene Politike

Uloge i nadzor

Uprava donosi i provodi Politiku primitaka uz suglasnost Nadzornog odbora te osigurava njezinu dosljednu primjenu uz kvalitetno upravljanje rizicima. Nadzorni odbor nadzire temeljna načela politike primitaka i preispituje ih najmanje jednom godišnje te odobrava načela i odluke o nagrađivanju članova Uprave i identificiranih radnika (uključujući otpremnine i kriterije). Politika je predmet neovisne interne provjere kontrolnih funkcija najmanje jednom godišnje te se po potrebi ažurira nakon značajnih promjena u poslovanju ili strukturi primitaka. Društvo nema odbor za primitke.

Područje primjene i razmjernost

Politika se primjenjuje na sve kategorije radnika. Društvo utvrđuje identificirane radnike sukladno primjenjivoj regulativi i ESMA smjernicama te, budući da ne spada u značajna društva za upravljanje, primjenjuje relevantna izuzeća u skladu s načelom razmjernosti.

Struktura primitaka

Fiksni primici čine temelj kompenzacijskog paketa (osnovna plaća, dodaci, naknade, ugovoreni primici u naravi i dr.). Varijabilni primici (stimulacija/bonus) mogu se odobriti sukladno ugovoru o radu, Pravilniku o radu i Politici primitaka; nisu zajamčeni i ne stvaraju pravo na isplatu, a odluku o isplati donosi Uprava. Mogu postojati i drugi primici (npr. naknada prijevoza) te ostale pogodnosti (npr. popusti na određene proizvode, zdravstveno osiguranje).

Izjava o dostupnosti detalja

U smislu čl. 191. st. 2. t. 9. ZOIF-a, sažetak aktualne politike primitaka, dostupne su na mrežnoj stranici Društva na: <https://intercapitaletf.hr/resursi/>. Na zahtjev ulagatelja, primjerak Politike primitaka u papirnatom obliku dostavit će se ulagatelju besplatno.

* * *

InterCapital ETF d.o.o.

Krešo Vugrinčić,
Predsjednik Uprave